Acque Veronesi

BANDO DI SELEZIONE DI PERSONALE
(04/2015)

I. Indizione della selezione

Acque Veronesi s.c. a r.l. (in seguito anche "la Società"), società a capitale interamente pubblico concessionaria del Servizio Idrico Integrato nell'Ambito Territoriale Veronese ricerca, attraverso una selezione per esami e titoli, una figura professionale per il ruolo di

ADDETTO AMBIENTE E SICUREZZA

con idoneità riconosciuta a svolgere il ruolo di RSPP

Il ruolo e i compiti dell'Addetto Ambiente e Sicurezza, che risponderà al Responsabile Ambiente e Sicurezza, consisteranno principalmente nel:

- Contribuire all'aggiornamento normativo in materia di sicurezza e ambiente.
- Contribuire operativamente alla redazione e al continuo aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi e di tutta la documentazione ad esso correlata.
- Svolgere attività di controllo interno in materia di sicurezza e ambiente.
- Collaborare nello svolgimento degli audit sul sistema di gestione ambiente e sicurezza.
- Collaborare attivamente al mantenimento dei sistemi di gestione aziendali.

E' prevista l'assegnazione del 5° livello del vigente CCNL settore gas-acqua.

Ai candidati si richiede di essere in possesso di un'ampia gamma di requisiti da verificare con il processo di selezione, articolato nelle diverse prove.

II. Requisiti e titoli per la partecipazione alla selezione

E' necessario il possesso dei seguenti requisiti e titoli:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.94, n. 174 e successive modificazioni;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
4. non avere riportato condanne penali ostative all'ammissione ai pubblici uffici;
5. idoneità fisica all'impiego;
6. patente di guida di cat. B valida alla data della scadenza del termine per la presentazione delle domande;
7. avere uno dei seguenti diplomi di istruzione secondaria superiore:
   - ad indirizzo tecnico per geometri (codice ISTAT 40.206.000)
   - ad indirizzo tecnico industriale (codice ISTAT 40.202.000)
   - ad indirizzo tecnico nautico (codice ISTAT 40.203.000)
   - ad indirizzo tecnico aeronautico (codice ISTAT 40.204.000)
   - ad indirizzo tecnico agrario (codice ISTAT 40.201.000)
8. aver prestato servizio, con rapporto di lavoro subordinato, in ruolo analogo presso amministrazioni pubbliche, enti locali o società pubbliche o aziende private, nel triennio antecedente la data di pubblicazione del presente bando e per un periodo complessivo di almeno 12 mesi;

9. essere in possesso dei requisiti per svolgere il ruolo di RSPP Macrosettore 4 ATECO secondo quanto previsto dall'Art. 32 comma 2 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. rilasciato da Ente di Formazione riconosciuto;
10. essere in possesso di abilitazione al ruolo di CSP (Coordinatore della Sicurezza in fase di Progettazione) e di CSE (Coordinatore della Sicurezza in fase di Esecuzione) secondo quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 art. 98 e s.m.i., allegato XIV, rilasciato da Ente di Formazione.

In caso di autocertificazione, il possesso dei titoli sarà verificato prima dell'assunzione, che a tale verifica sarà subordinata.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

a. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
b. possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
c. adeguata conoscenza della lingua italiana;
d. possesso di uno dei suddetti titoli di studio italiani oppure titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con uno dei titoli di studio italiani richiesti dal presente bando.

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine di iscrizione, a pena di esclusione.

La mancanza dei requisiti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione, e potrà essere comunicata anche al momento della presentazione per sostenere la prova preselettiva o le prove selettive.

La selezione è finalizzata al reclutamento di nuovo personale; non è pertanto ammessa la candidatura di personale dipendente di Acque Veronesi s.c. a r.l.

III. Domanda di partecipazione

Per la partecipazione alla selezione i candidati dovranno presentare domanda scritta, redatta secondo il fac-simile scaricabile dal sito internet www.acqueveronesi.it nella sezione "Bandi e gare"/Selezioni di personale.

La domanda in originale, indirizzata ad "Acque Veronesi s.c. a r.l. - Risorse Umane e Organizzazione", dovrà fisicamente pervenire, indipendentemente dalla modalità di trasmissione adottata dal candidato ed a pena di esclusione, **entro le ore 12.00 del giorno 30 dicembre 2015**, all'Ufficio Protocollo di Acque Veronesi s.c. a r.l. in Verona, Lungadige Galtarossa 8, in busta chiusa recante la dicitura esatta "**Selezione 04/2015 – Addetto Ambiente e Sicurezza**".

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:

1. cognome e nome;
2. la data ed il luogo di nascita;
3. il possesso della cittadinanza italiana ovvero quella di altro Stato membro dell'Unione Europea;
4. se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;

5. di non avere riportato condanne penali ostative all'ammissione ai pubblici uffici;
6. la propria idoneità fisica all'impiego;
7. il possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando di cui al punto II.7
8. il possesso del requisito di servizio richiesto al punto II.8;
9. il possesso del requisito per svolgere il ruolo di RSSP nei termini richiesti al punto II.9;
10. il posseddo del requisito di cui al punto II.10;
11. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
12. il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, ed un valido indirizzo di posta elettronica da assumere come domicilio per le comunicazioni relative all'assunzione;
13. eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla legge n. 68/99;
14. recapito telefonico fisso e/o mobile;
15. una fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;
16. una fotocopia attestante il titolo di studio;
17. ricevuta attestante l'avvenuto versamento del contributo di partecipazione infra specificato;
18. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

La domanda dovrà essere sottoscritta con firma leggibile.

I candidati sono tenuti a versare un contributo, non rimborsabile, pari a **€ 10,33** sul conto corrente postale n. **000093708014** intestato ad Acque Veronesi s.c.ar.l., indicando obbligatoriamente la causale: **"contributo partecipazione selezione personale 04/2015"**.

La ricevuta del versamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione a pena di esclusione.

Il candidato portatore di handicap deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove da documentarsi entrambi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92.[1]

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno successivamente presentare, entro la data indicata nell'avviso di ammissione alla prova orale, il loro curriculum vitae predisposto su formato europeo. Il modello è reperibile sul sito internet della Società.

I candidati dovranno presentarsi alle prove di selezione, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

[1] L'art. 1 della legge 28 marzo 1991 n. 120 stabilisce che i non vedenti non possono in nessun caso essere ammessi ai concorsi perché non capaci a svolgere mansioni come quelle prescritte per questo concorso. Coloro che sono in posizione di invalidità devono essere capaci di svolgere le mansioni loro affidate. In ogni caso, il tipo e l'entità di invalidità non devono mettere a repentaglio la salute e l'incolumità dei compagni di lavoro o danneggiare la sicurezza degli impianti.

IV. Preselezione

Nel caso in cui il numero delle domande ammissibili alla partecipazione risulti tale da non consentire l'espletamento della selezione in tempi rapidi (tale intendendosi, indicativamente, un numero superiore a 15), essa potrà essere preceduta da una prova preselettiva a carattere attitudinale e/o di cultura generale consistente nella compilazione di test a risposta multipla.
In base all'esito della prova preselettiva la Commissione esaminatrice stilerà una graduatoria di merito ammettendo alle successive prove di esame **i primi 15 candidati, oltre a quelli classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista.**
Il punteggio conseguito nella preselezione non costituisce elemento di valutazione nel proseguo della selezione e, pertanto, non verrà sommato a quello delle altre prove d'esame.

Data e luogo di svolgimento della eventuale preselezione sarà **comunicato esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet della Società** www.acqueveronesi.it. In caso di non svolgimento della preselezione sarà pubblicato il calendario delle prove per la selezione dei candidati.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione, risultante dalla somministrazione dei test, sarà pubblicata sul sito internet della Società www.acqueveronesi.it unitamente al calendario delle prove di cui infra.

V. Materie oggetto della selezione

Le prove, scritte e orali, verteranno sulle seguenti materie:
- normativa in materia di igiene e sicurezza nell'ambiente di lavoro;
- certificazione BS OHSAS 18001 e ISO 14001;
- normativa in materia di documentazione amministrativa, riservatezza dei dati personali e diritto di accesso;
- normativa in materia di protezione antincendio;
- normativa in materia di primo soccorso.

Riferimenti normativi-regolamentari principali:
- T.U. sicurezza (D.Lgs. n. 81/2008)
- D.P.R. 177/2011
- Decreto Interministeriale 4 Marzo 2013
- D. Lgs 139 del 8 marzo 2006;
- D.M. 10 marzo 1998;
- D.M. n. 388 del 15 luglio 2003;
- Procedure di Acque Veronesi s.c. a r.l. in materia di:
    1. gestione accesso luoghi confinati
    2. gestione degli incidenti

VI. Svolgimento delle prove

Il calendario delle prove per la selezione dei candidati sarà pubblicato sul sito internet della Società www.acqueveronesi.it unitamente all'elenco dei candidati ammessi alla stessa.
I candidati saranno sottoposti, a cura della Commissione esaminatrice, a una prova scritta ed a una prova orale sulle materie suddette, con le seguenti modalità.

Prova scritta

Questionario a risposta multipla e/o domande aperte sulle materie di esame da svolgere entro i limiti - di tempo e di sviluppo - indicati dalla Commissione prima dell'inizio della prova.

Prova orale

Colloquio orale sulle materie di esame

VII. Criteri di valutazione

La Commissione, per la valutazione delle prove, adotterà i seguenti criteri:

Prova scritta

La prova scritta verterà sulle materie oggetto della presente selezione.
Criteri:
a) esattezza, esaustività e completezza delle risposte fornita;
b) proprietà di scrittura, capacità di sintesi e proprietà lessicale.

La prova scritta si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 36 punti su un massimo di **60** assegnabili.

Prove orali

L'accesso alla prova orale è subordinato al superamento della prova scritta.

La prova orale verterà sulle materie oggetto della presente selezione.
Criteri:

a) esaustività e completezza della risposta fornita;
b) capacità espositiva e proprietà di linguaggio.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 18 punti su un massimo di **30** assegnabili.

Il mancato superamento della prova orale comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

Titoli
Ai candidati che avranno conseguito il giudizio di idoneità a seguito del superamento delle prove (scritta e orale) verranno assegnati ulteriori 4 punti (2 per ogni titolo) in caso di possesso di almeno uno dei seguenti titoli:
- 1) attestazione di compiuto svolgimento di auditing in maniera continuativa presso azienda modernamente organizzata di tipo industriale con almeno 200 dipendenti anche con mansioni di Team Leader;

- 2) attestazione di idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di "Addetto antincendio" per rischio elevato, secondo quanto previsto dal DM 10/03/98 (corso 16 ore con attestato rilasciato dal Comando Provinciale Vigile del Fuoco ed eventuali attestati di aggiornamento rilasciati da Enti di Formazione).

VIII. Graduatoria e assunzione

Dopo le prove d'esame, la Commissione redigerà la graduatoria generale di merito, in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti in ciascuna delle prove (scritta e orale).

In caso di parità sarà data precedenza al candidato di maggiore anzianità anagrafica.

La graduatoria finale verrà approvata con determinazione del Direttore Generale; essa costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione, sarà pubblicata sul sito internet della Società e ne potrà essere presa visione presso la sede della Società.

La graduatoria avrà una durata di anni 3 dalla data di approvazione.

La persona assunta acquisisce definitivamente il posto all'esito favorevole del periodo di prova, della durata di mesi 3.

Si avverte che l'assunzione è subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data della sottoscrizione del contratto stesso.

La data di assunzione in servizio sarà comunicata alla persona selezionata unitamente all'approvazione della graduatoria; è richiesta disponibilità della persona selezionata a prendere servizio entro 30 gg. da tale comunicazione; la Società, in caso di rifiuto, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria.

IX. Disposizioni varie

La presente selezione non costituisce concorso pubblico, trovando applicazione al riguardo l'art. 18 del D.L. 112/2008, conv. con Legge n. 133/2008, e s.m.

Le procedure di reclutamento e gli avvisi di avvio delle selezioni non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dia diritto all'assunzione.
La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente bando, dal "Regolamento per la disciplina dell'accesso all'impiego e delle modalità di reclutamento del personale" adottato dalla Società e disponibile presso la sede della Società.

E' facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

E' facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine, fissato nel presente bando, per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente bando.

E' facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando, in tale secondo caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel presente bando.

Il provvedimento in tal caso sarà comunicato a tutti i candidati aventi interesse.

X. Altre informazioni

La Società ed eventuali enti, società di consulenza di ausilio della Commissione, useranno, anche in forma automatizzata, solo ai fini della selezione, i dati personali forniti dai candidati.

Ogni candidato gode dei diritti di legge [3] e, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

La Commissione garantisce la pari opportunità tra uomini e donne [4].

Gli interessati potranno ottenere copia del presente bando, nonché richiedere informazioni scrivendo al seguente indirizzo di posta elettronica

selezione_sicurezza@acqueveronesi.it

Responsabile del procedimento, ai sensi del D.Lgs. 241/1990, è la dr.ssa Alberta Alberti.

ACQUE VERONESI S.C. A R.L.

IL DIRETTORE GENERALE
Francesco Berton

[3] Vedi l'articolo 7 del citato decreto legislativo n. 196/2003.
[4] Vedi il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198.